



Nicolas Boyer

PROJET SPIRAL



Présentation



Prénom & Nom du candidat : Nicolas Boyer

Date de naissance : 27.07.1979

Fonction & Société actuelles : CFO OVH Group

Date de prise de fonction : 01.10.2011

Secteur d'activité : Cloud Computing Infrastructure provider

Email : nicolas.boyer@corp.ovh.com

Téléphone / Portable : 06.79.73.47.30

Adresse postale : 2 rue Kellerman, 59100 Roubaix

Contexte



Nom du projet : SPIRAL

Description brève : Le projet SPIRAL est un des projets qui a vocation à accompagner la croissance ultra-rapide du Groupe OVH.

OVH est un acteur majeur (leader européen) de la fourniture d'infrastructures de Cloud Computing. Le marché sur lequel nous évoluons est en pleine croissance du fait de l'explosion des datas et des usages. Le projet SPIRAL consiste à accélérer encore la croissance du Groupe à l'international à travers le déploiement de nos Data Centers en Europe, Amérique du Nord et Asie Pacifique, et d'atteindre le milliard d'euros de CA en 2020 (CAGR > 30%).

Nous évoluons sur un marché particulièrement capital intensive, puisque notre métier consiste à déployer nos technologies (Data Centers, réseaux, serveurs ...) à travers le monde et de proposer des solutions innovantes d'infrastructures à nos clients. Pour atteindre nos objectifs, nous nous sommes lancés, à travers ce projet SPIRAL, dans un plan d'investissement de 1,5 milliards d'euros entre 2016 et 2020.

Date / Période durant laquelle s'est déroulé le projet :

Date de début: 01.01.2016

Date de fin: en cours

Problématique et objectifs : Ce projet entraîne de nombreuses problématiques opérationnelles, je vous propose de focaliser la présentation sur les enjeux majeurs de la fonction Finance -> assurer le financement de ce plan et accompagner la croissance internationale du Groupe

Déroulé



Étapes du projet :

Structuration des financements haut de bilan: 01 à 10.2016

Structuration des financements bas de bilan: 1° semestre 2017

Structuration de la direction financière et évolution des outils de reporting: en continu

Ressources humaines et financières mobilisées :

Pas de disclosing des ressources financières engagées

Ressources humaines: pour accompagner ces opérations et accompagner le développement international du Groupe, la Direction Financière représente actuellement 60 pers (30 personnes en 2015), et nous avons actuellement plus de 40 postes ouverts sur l'ensemble des métiers couverts (Compta / conso / tréso / Financial planning / legal / achat)

Mobilisation de l'équipe de management pour accompagner la démarche de levée de fonds (management presentation et DD)

Moyens mis en œuvre (moyens de communication, prestations externes...):

De nombreux prestataires externes nous ont accompagné pour supporter ces transactions (legal-financial- commercial- strategic DD ...)

Résultats



Lister les résultats tant qualitatifs que quantitatifs :

- Plus importante opération de capital investissement minoritaire française jamais réalisée : 250 M€, avec l'entrée d'investisseurs PE mondialement reconnus: KKR et Towerbrook
- OVH devenue une licorne à l'occasion de cette opération (entreprise technologique de croissance valorisée plus de 1 Milliard \$)
- Structuration d'une ligne de RCF de 400 M€ auprès d'un pool bancaire international de 8 banques
- Ouverture de 7 nouveaux pays, déploiement des infrastructures DCs et déploiement des fonctions Finance associées
- Effectifs du Groupe: 2016: 1200 – 2017: 2000 ... 2020: 4000
- Accélération des délais de closing pour accompagner l'évolution de la gouvernance du Groupe et la communication financière associée

Innovation



En quoi le projet est-il innovant ?

Ce projet est innovant du fait du caractère exceptionnel de cette croissance pour une entreprise familiale et des enjeux associés pour une Direction financière.

L'enjeu consiste à:

- Financer la croissance avec le bon mix equity / dette
- Permettre à la Finance de jouer son rôle de facilitateur. Dans un environnement aussi rapide et incertain, il est important de bien positionner la fonction en tant que Business Partner afin de permettre que les développements se réalisent et surtout de ne pas bloquer l'entreprise dans ses développements. Tant sur les financements que sur la structuration des équipes Finance, il est important de trouver la flexibilité nécessaire pour accompagner un développement international ultra-rapide tout en assurant les reportings financiers du Groupe.
- Réfléchir et remettre en cause l'organisation du groupe pour l'adapter à ces enjeux d'hyper croissance

En conclusion



Les 3 points forts à retenir de votre projet :

- L'engagement des équipes Finance et la mobilisation large au sein d'OVH pour ce programme
- Rôle clé d'une fonction Finance au cœur de la stratégie de développement du groupe
- L'entrée d'investisseurs de référence et la structuration d'un pool bancaire international solide

Vos motivations à déposer votre dossier pour le Prix du Jeune Financier :

Suite aux échanges avec Amandine, j'ai souhaité participer à ce Prix pour 2 raisons principales:

- Faire reconnaître le travail exceptionnel de toute une équipe au service des développements du Groupe
- Aller à la rencontre de mes pairs et pouvoir échanger avec des professionnels aguerris. Les challenges auxquels nous faisons face et ceux de demain nous obligent à anticiper au maximum. Quoi de mieux que d'aller à la rencontre de CFO ayant déjà connu ces étapes ...