



# DOSSIER DE CANDIDATURE

---



**NOM & Prénom du Directeur Financier : Saillard Francis**

**Titre exact : Head of Finance**

**Nom de l'entreprise : PAYFIT**

**Date de prise de fonction : 23/04/2018**

**Date de naissance : 17/11/1988**



MORGAN  
PHILIPS Hudson

**Fyte**  
Find your talent easily

DFCG

**pwc**

workday.

# L'ENTREPRISE

## Ses domaines d'activités :

PayFit édite un logiciel SaaS qui ambitionne de faciliter la gestion de la paie et des Ressources Humaines des PME européennes.

## Les mots clés de la stratégie de l'entreprise :

PayFit a créé son propre langage programmatique, le JetLang, qui lui permet d'encoder facilement le Code du Travail et les conventions collectives de chacun des pays auxquels l'entreprise s'adresse, ie, à date, la France, l'Espagne, l'Allemagne et le Royaume-Uni.

A horizon 2020 la stratégie de l'entreprise s'articule autour des axes suivants :

- Servir le plus grand nombre de PME Européennes : en passant par l'ouverture d'un nouveau marché, l'Italie, puis plusieurs autres à venir ;
- Participer à l'épanouissement professionnel des employés : la solution ne cesse de se développer des modules d'entretiens annuels, de gestion des talents et de carrières, etc. viendront compléter notre solution
- Doubler ses effectifs en 2020 : avec le passage de 300 à 600 afin de nous donner les moyens de nos ambitions

## Quelques informations sur la Direction Financière :

- Effectif : 4 personnes => 6 en novembre.....
- Organisation géographique et fonctionnelle :

La Finance est dirigée au global depuis la France et opérée fonctionnellement par un Finance Manager en local ou coordonnée par le Global



# 1<sup>ère</sup> PARTIE, CONTEXTE

## Nom du projet :

Rocket 2021

## Description brève :

Rocket 2021 est le projet qui vise à structurer le département financier de PayFit, pour que celui-ci soit capable d'accompagner l'hypercroissance de l'entreprise.

Cette structuration passe par :

- Des financements appropriés
- Un staffing pertinent
- Des outils performants et adaptés

## Date / Période durant laquelle s'est déroulé le projet :

Date de début : 04/2018

Fin envisagée : 12/2021

## Problématique et objectifs :

La problématique principale est : comment faire en sorte que le département financier, inexistant avant 04/2018, soit capable d'accompagner l'hypercroissance de PayFit et les besoins croissants de ses décideurs ?

Les objectifs sont les suivants :

- Maitriser les flux de trésorerie et assurer un pilotage pertinent du cash
- Assurer le financement de l'entreprise à tous les stades de son développement
- Fiabiliser et optimiser les outils de Reporting et de Forecast
- Répondre aux besoins business de PayFit qu'ils soient stratégiques et/ou opérationnels



# 2<sup>ème</sup> PARTIE, DÉROULÉ

## Étapes du projet :

- 1) Création du département finance, audit de la situation globale et reprise en main des tâches opérationnelles day-to-day ;
- 2) Mise en place d'un plan d'action visant à résoudre les points bloquants révélés par l'audit initial ;
- 3) Maximisation des financements
  - Publics : PMUP, Assurance Export, Concours Innovation ;
  - Privés : Levée de fonds significative afin de sécuriser le long terme ;
- 4) Adaptation du département Finance au passage de Start-up à Scale-up ;
- 5) Constitution progressive d'une équipe financière répondant à l'ensemble des besoins opérationnels et stratégiques de PayFit (de l'internationalisation de la comptabilité à la construction d'un département M&A)

## Ressources humaines et financières mobilisées :

L'équipe financière est passée en 1 an et demi de 0 à 6 collaborateurs.

Des services généraux ont été embauchés pour répondre aux besoins identifiés par la Direction Financière (IT et Achats), soit 2 personnes sans management direct.

Une équipe interne de développeurs se dédit par projet aux besoins d'automatisation et de digitalisation de la fonction finance (4 personnes).

## Moyens mis en œuvre (moyens de communication, prestations externes...) :

Des experts spécialisés ont accompagné le département Finance dans sa structuration :

Un cabinet dédié aux problématiques du Crédit Impôt Recherche

- Un cabinet spécialisé dans la constitution des dossiers de financement public
- Un cabinet d'avocats Corporate

Moyens de communication ?



# 3<sup>ème</sup> PARTIE, RÉSULTATS

## Lister les résultats tant qualitatifs que quantitatifs :

- Optimisation et automatisation d'un Reporting financier et d'un prévisionnel de trésorerie multi-entités ;
- Construction d'une équipe de talents internationaux permettant de croître autant que l'activité ne le requiert ;
- Lauréats du Concours Innovation coordonné par BPI France avec à la clé l'obtention d'une subvention de 1M€ et 0,5M€ d'avance remboursable ;
- Levée de fonds de 70M€ auprès notamment d'Eurazeo et BPI France ;
- Changement du modèle de facturation de façon à considérablement améliorer le BFR ;
- Adaptation et automatisation du Business Plan à la structure Groupe et entités ;
- Mise en conformité fiscale du Groupe PayFit notamment au niveau des prix de transfert et des conventions de trésorerie (En cours)

# 4<sup>ème</sup> PARTIE, INNOVATION

## En quoi le projet est-il innovant ?

Le projet Rocket 2021 a d'innovant le fait qu'en faisant du département Finance de PayFit un vrai Business Partner, il le met au cœur de la stratégie de la Société.

Grâce à sa structuration et à son exécution rapide, il assure la pérennité du Groupe dans un contexte d'hypercroissance : de l'activité (CA et Effectifs notamment) et de l'expansion géographique, avec la création de 4 filiales étrangères en moins de 2 ans.

En assurant un suivi fin des indicateurs clés de PayFit et en donnant à l'entreprise les moyens de son ambition, sans perte de contrôle, le projet permettra à notre Scale-Up de conquérir les marchés européens à une vitesse rarement, si ce n'est jamais, vue.



# 5<sup>ème</sup> PARTIE, CONCLUSION

## Les 3 points forts à retenir de votre projet :

- La fiabilisation de toutes les données financières et économiques grâce à un audit initial poussé, puis la mise en place d'outils automatisés et précis afin de suivre l'activité de PayFit ;
- La capacité à avoir doté PayFit de financements importants en un temps record, de façon à ce que nous puissions réaliser nos ambitions avec célérité et ainsi devenir le plus rapidement possible la référence en termes de paie et de gestion des Ressources Humaines au niveau européen ;
- L'importance mise sur le recrutement de profils financiers talentueux capable d'accompagner tous les départements de PayFit en étant de vrais Business Partners, et en jouant un rôle de premier plan dans la stratégie de l'entreprise.

## Vos motivations à candidater au Prix du Jeune Financier :

- Mettre en lumière le travail à la fois colossal et exceptionnel que l'équipe a réalisé en un temps record, tant en interne qu'en externe ;
- Booster la visibilité de PayFit et de son département Finance auprès des experts de la Finance, de façon à attirer les meilleurs talents, id est, ceux qui incarnent nos valeurs (Bienveillance, Excellence, Passion et Humilité) tout en possédant d'excellentes compétences techniques ;
- Montrer que la Finance se modernise et qu'un profil couplant une formation classique (école de commerce suivi d'un parcours en audit) et une expérience Tech (Conseil en Start-up chez Atlays puis PayFit) peut réaliser beaucoup avec des moyens rationnels

